

หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

.....

ด้วยมีการตรา พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ ประกอบกับ ก.ตร. ได้ออก กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๖๖ เป็นต้นไป และมีการประกาศใช้ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย ผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ก.พ.๖๖ ทำให้ มีการเปลี่ยนแปลง กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่กำหนด และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงยกเลิกแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำตาม หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และกำชับการปฏิบัติ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. การนับตัวข้าราชการตำรวจเพื่อกำหนดเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ นอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้วให้ คำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงาน ในแต่ละ ลักษณะงานซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลประเมินการปฏิบัติราชการ จำนวนข้าราชการ ที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

๓. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้มีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกราชการไว้ก่อน ผู้ปฏิบัติหน้าที่หรือ ผู้ปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้าราชการหรือได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก หลังวันที่ ๑ ม.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อกำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทาง ที่ ตร. กำหนด

๔. กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้หน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเงินเดือน เว้นแต่หน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ประสานงานทำความเข้าใจระหว่างหน่วยโดยหากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้หน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครึ่งปีที่ผ่านมามากกว่า เป็นผู้พิจารณา

๕. การจัดทำบัญชีแสดงการเคลื่อนไหวเงินเดือน และคำสั่งต่างๆ ให้จัดทำตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด

๖. การนำส่งบัญชีแสดงการเคลื่อนไหวเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเรียนผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีให้ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริง ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีก่อนนำส่งด้วยตนเองภายในห้วงระยะเวลาที่หน่วย บก.น.๒ กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

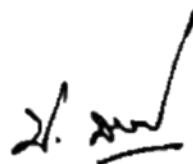
๗. การพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ ให้ยึดถือตาม หลักเกณฑ์ที่ ตร. กำหนดโดยเคร่งครัด และเน้นให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นประเภทต่างๆ ตลอดจนข้าราชการตำรวจที่บาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ ข้าราชการตำรวจรายอื่นๆ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น โดยหากไม่สามารถ พิจารณาได้ ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุในรายงานการประชุมให้ชัดเจนทุกกรณี

๘. ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๘) ของ ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ให้พิจารณาด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นไปตามแนวทางที่ ตร. ,บข.น. และ บก.น.๒ ที่กำหนดไว้ และให้มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กระจายไปในทุกสายงานด้วยความเป็นธรรมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชิตณุพงศ์ สุริยานนท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง