

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ออกคำสั่งและประชุมเตรียมความพร้อมครั้งที่ ๒
สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง





คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

ที่ ๓๘๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลทุ่งสองห้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง โดยมีองค์ประกอบและ อำนาจหน้าที่เพื่อให้ การดำเนินงาน ใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ยุทธศิลป์ การินทร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง | |
| ๒. พันตำรวจโท บัณฑิต ถ้ำชัยมงคล | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง | |
| ๓. พันตำรวจโท เจษฎา ประยูรบุตร | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง | |



๔. พันตำรวจโท ปกป้อง พองเลา เป็นรองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๕. พันตำรวจโท ญัฐกิตติ์ ปิ่นทองดี เป็นรองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๖. พันตำรวจตรี ถาวร พิมโคตร เป็นกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๗. พันตำรวจโท วิศรุตภูมิ ชูประยูร เป็นคณะทำงาน
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๘. จำสับตำรวจ ราชนันท์ สอนคำ เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๙. ดาบตำรวจ รณยุทธ อินทรีย์ม เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๑๐. สิบตำรวจโท อยุทธ์ทนา ปะวะเสนะ เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๑๑. สิบตำรวจโท อุทัย ปักษา เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๑๒. สิบตำรวจเอก สุวินัย เชพงษ์ เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๑๓. สิบตำรวจโท ภาคิไนย อินตุ้ย เป็นคณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหาร ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ททุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจตรี ถาวร พิมโคตร สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบการประเมินทราบ



ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

๓

(ยุทธศิลป์ การินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง



การประชุมเตรียมความพร้อมของคณะทำงานครั้งที่ 2

รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2568 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ชั้น 2 สน.ทุ่งสองห้อง

ผู้เข้าประชุม 1.พ.ต.อ.ยุทธศิลป์ การินทร์ ตำแหน่ง ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง	ประธาน
2.พ.ต.ท.บัณฑิต ถ้ายิ้มมงคล ตำแหน่ง รอง ผกก.ป. สน.ทุ่งสองห้อง	รองประธาน
3.พ.ต.ท.เจษฎา ประยูรบุตร ตำแหน่ง รอง ผกก.(สอบสวน) สน.ทุ่งสองห้อง	รองประธาน
4.พ.ต.ท.ณัฐกิตติ์ ปิ่นทองดี ตำแหน่ง รอง ผกก.จร.สน.ทุ่งสองห้อง	รองประธาน
5.พ.ต.ท.ปกป้อง ฟองเลา ตำแหน่ง ผกก.สส.สน.ทุ่งสองห้อง	รองประธาน
6.พ.ต.ท.ถาวร พิมพ์โคตร ตำแหน่ง สว.อก.สน.ทุ่งสองห้อง	คณะทำงาน/เลขานุการ
7.พ.ต.ท.วิศรุตภูมิ ชูประยูร ตำแหน่ง สว.(สอบสวน)สน.ทุ่งสองห้อง	คณะทำงาน
8. ค.ต.รณยุทธ อินทร์ยิ้ม ตำแหน่ง ผบ.หมู่(ป.)สน.ทุ่งสองห้อง	คณะทำงาน
9.จ.ส.ต.ราชันย์ สอนคำ ผบ.หมู่(ป.) สน.ทุ่งสองห้อง	คณะทำงาน
10.ส.ต.อ.อุทัยนา ปะวะเสนะ ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.ทุ่งสองห้อง	คณะทำงาน
11.ส.ต.ท.อุทัย ปักษา ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.ทุ่งสองห้อง	คณะทำงาน
12.ส.ต.ท.สุวินัย เชพวงศ์ ผบ.หมู่(ป.) สน.ทุ่งสองห้อง	คณะทำงาน
13.ส.ต.ท.ภาคิไนย อินตุ้ย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.ทุ่งสองห้อง	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.ยุทธศิลป์ : - ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.และ ตร.ได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีนี้ เป็นปีที่ 5 โดยในปีที่ผ่านมา สน.ทุ่งสองห้อง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการ ประเมิน ฯ ตามกรอบที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ผลการประเมินเป็นไปด้วยดี มีผล การประเมินระดับ “ผ่านดี” (95.02 คะแนน) ผลการประเมินตามภาพฉาย สำหรับปีงบประมาณ 2569 นี้ ก็ยังมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้น จึงได้เชิญทุกท่าน มาประชุมศึกษาเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ ประเด็น ในวันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป



วาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ พ.ต.อ.ยุทธศิลป์: ให้เลขาฯ รายงานผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ 2568 ให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.ต.ถาวร ฯ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของ สน.ทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในภาพรวมเป็นไปด้วยดี มีผลการประเมินระดับ “ผ่านดี” (95.07 คะแนน)

ผลการประเมิน สน.ทุ่งสองห้อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก

คะแนน IIT (30%)	30
คะแนน EIT (30%)	29.57
คะแนน OIT (40%)	35.5

คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)

คะแนน IIT	100.00
คะแนน EIT	98.55
คะแนน OIT	88.75



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปี พ.ศ.2568



300014 สน.ทุ่งสองห้อง



คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก

คะแนน IIT (30%)	30.00
คะแนน EIT (30%)	29.57
คะแนน OIT (40%)	35.50

คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)

คะแนน IIT	100
คะแนน EIT	98.55
คะแนน OIT	88.75

หมายเหตุ:เกณฑ์การประเมิน

- ระดับ ผ่านดีเยี่ยม ค่าคะแนน 95-100 - 100-00
เงื่อนไข : เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT, OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป
- ระดับ ผ่านดี ค่าคะแนน 85-100 - 94-99
เงื่อนไข : เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT, OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป
- ระดับ ผ่าน ค่าคะแนน 85-100 ขึ้นไป
เงื่อนไข : เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งได้ผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง ค่าคะแนน 70 - 84-99
- ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน ค่าคะแนน 0 - 69-99



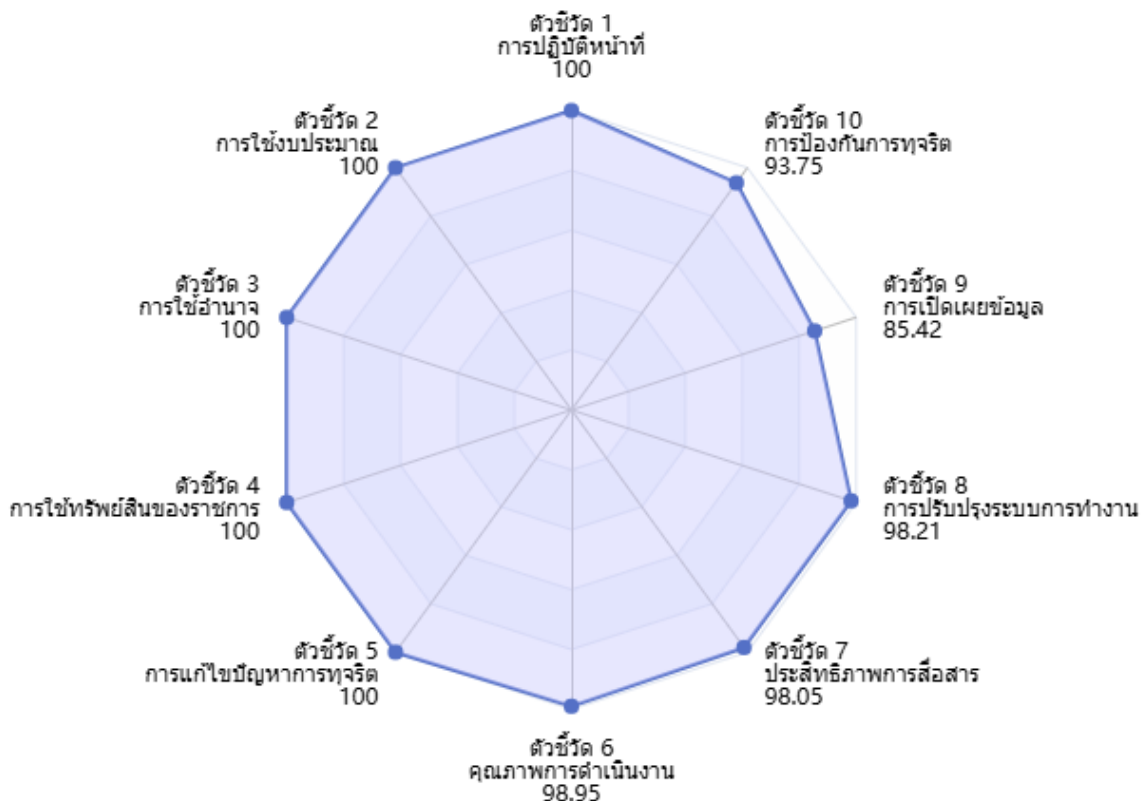
พ.ต.อ.ยุทธศิลป์ แผนภาพกราฟแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ใน ภาพรวม เรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด ซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของ ตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากการประชาสัมพันธ์ทำ ความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ ในสถานีไม่มีประสิทธิภาพเห็นควรกำหนดจัดการ ประชุมข้าราชการสถานีตำรวจทั้งหมดโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่ออธิบายถึงการเปิดเผยข้อมูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในครั้งต่อไป ซึ่งภายหลังจากนี้ผ่านธุรการให้ กำหนดวันประชุมที่แน่นอนและ ประกาศให้ทราบทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนน้อยมีคะแนนน้อยอันดับ ๒ เห็น ควรให้มีการปรับปรุง โดยเสนอให้กับประชุมเบื้องต้น ให้ฝ่ายอำนวยการเสนอมาตรการ มายัง ผกก.เพื่อออก เป็นคำสั่ง หรือข้อสั่งการในสถานีตำรวจ ทั้งนี้ให้ประธาน เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลพัสดุแต่ละประเภทเสนอความเห็น และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดอื่น ๆ ให้ฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินการขับเคลื่อน กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และเวลาดำเนินการ ให้รวดเร็ว ทันกับปฏิทินการประเมิน ITA ที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อเสร็จให้เสนอ ผกก.สั่งการให้ผู้รับผิดชอบทราบ และเมื่อปฏิบัติแล้วให้ส่งข้อมูลให้ ผกก.ทราบ เพื่อ สั่งการให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำข้อมูลเสนอให้ที่ประชุมทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ค่าคะแนนแยกตามตัวชี้วัด



วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.ต.ถาวร ฯ : 3.1 เกณฑ์การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจปี 2569 ให้ที่ประชุมทราบ



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม
(สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการขยายขอบเขตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ไปยังหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประกอบด้วย สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ๕๐ หน่วย อำเภอ ๘๗๘ หน่วย และสถานีตำรวจ ๑,๖๔๘ หน่วย รวมเป็นหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๕๗๖ หน่วย ซึ่งได้เริ่มต้นตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดการประเมิน เช่น ปรับสัดส่วนน้ำหนักคะแนน ของแบบวัดประเภทต่าง ๆ รวมถึงปรับข้อคำถามให้เป็นไปตามพลวัต เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

บัดนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุม ครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบร่างกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินและกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สำนักงานเขต

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. กรอบระยะเวลาการประเมิน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงเตรียมการประเมิน			
1	1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	การเตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน แนวทางการ กำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน			
1	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	ลงทะเบียน เข้าสู่ระบบและบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึก ข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร
2	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
3	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	นำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของ หน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการ ได้ 2 วิธี ดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ ระบบ ITAP 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง
4	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	เก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและ ทุกระดับ 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบตามระยะเวลาและให้ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ 30 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.



ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

พ.ต.อ.ยุทธศิลป์ : เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ให้ สว.อ.เลขาฯ ไปดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เรียบร้อย
ที่ประชุม – รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

