



สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

THUNG SONG HONG POLICE STATION

O20

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนและการรายงานผล
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

ปีงบประมาณ 2568

จัดทำโดย : งานอำนวยการ

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาล ทุ่งสองห้อง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็น ความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยง อย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้าง ที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของ องค์กร วิเคราะห์ ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการ ความเสี่ยงอย่าง เหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็น หลักประกันในระดับหนึ่งได้ ว่าการดำเนินการของ องค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อย กว่าองค์กรที่ไม่มีการนำ เครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการ ป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็น ส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ และประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการ ดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประทุพผิตมิชอบ

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง จึงได้จัดทำ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุม กิจกรรมรวมทั้ง กระบวน การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

พ.ต.อ.

(ชิตณุพงศ์ สุรียานนท์)

ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการรับสินบนการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ตารางที่ ๔ ระดับความเสี่ยง = คะแนนโอกาสเกิด × คะแนนผลกระทบ

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นการเกิดการรับสินบนการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

(๑) ฝ่ายอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
(๑)	เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบความต้องการวัสดุอุปกรณ์ ที่ต้องการจากแต่ละฝ่าย ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น วัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว	-	๑	๑	๑	ต่ำ
(๒)	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงิน งบประมาณ (ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท) ที่ต้องดำเนินการให้ครบถ้วน	-	๑	๑	๑	ต่ำ
(๓)	หลังจากได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างแล้ว เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	-เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการให้ได้รับคัดเลือก เป็น คู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ -เจ้าหน้าที่ที่มีการรับเงินส่วนต่าง (เงินทอน) จากผู้ประกอบการ ภายหลังจากการจัดซื้อจัดจ้างได้รับอนุมัติ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๔)	ประมวลเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง เสนอผู้มีอำนาจ ตามลำดับชั้นจนถึงหน่วยเบิกจ่าย	-	๑	๑	๑	ต่ำ
(๕)	หน่วยเบิกจ่าย ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสาร แล้วโอนเงินให้กับเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิ โดยตรง	-	๑	๑	๑	ต่ำ
กระบวนการงาน: การขอใบอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
(๑)	นายจ้างพาบุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาต และเขียนคำร้อง	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยอ้างว่าเป็น การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการ ดำเนินต่อใบอนุญาต	๓	๒	๖	ปานกลาง
(๒)	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารและ ดำเนินการต่ออายุฯตามคำร้อง ขอและเสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	-	๒	๑	๒	ต่ำ
(๓)	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	เจ้าหน้าที่ที่รับเก็บค่าทำสมุด ประจำตัว บุคคลต่างด้าว	๓	๒	๖	ปานกลาง

ประเด็นการเกิดการรับสินบนการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

(๒) ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมาย						
(๑)	การออกตรวจและค้น บุคคล/ ยานพาหนะ ต้องสงสัย พบ ผู้กระทำ ความผิดแล้วใช้อำนาจ การจับกุม	-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไป ใช้ส่วนตัว -นำรถยนต์ของราชการไป ใช้ในกิจกรรมของตน นอก เหนือ จากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมีการเบิกค่า น้ำมันเชื้อเพลิง เกินกว่าความเป็นจริง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๒)	การออกตรวจสอบสถานบริการ และ สถานประกอบการ พบการ เปิดเกินเวลาที่ กฎหมายกำหนด	- ผู้ประกอบการ เสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ ไม่ถูกจับกุม ส่งตัว ดำเนินคดี - ผู้ประกอบการ เสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อให้สามารถเปิด เกินเวลาที่กฎหมาย กำหนดได้ และ ไม่ถูกตรวจสอบในอนาคต - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แทนการ จับกุม	๕	๔	๒๐	สูงมาก
(๓)	การออกตรวจสอบ สถานบริการ และ สถานประกอบการ พบการ ใช้แรงงานคน ต่างด้าวผิด กฎหมาย	- ผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่าง ด้าวเสนอ ทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม ส่งตัว ดำเนินคดี ผลักดันกลับประเทศ - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แลกกับการ ไม่จับกุมคนต่างด้าว ดำเนินคดี	๓	๓	๙	ปาน กลาง

ประเด็นการเกิดการรับสินบนการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

(๓) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมาย						
(๑)	การตั้งด่านกวดขันวินัย จราจร แล้ว ออกใบสั่ง ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการออก ใบสั่งจราจร - ผู้กระทำความผิดให้สินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อไม่ต้อง ชำระค่าปรับหรือชำระ น้อยกว่าค่าปรับ ตามใบสั่ง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
(๒)	การตั้ง ด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์	- ผู้ขับซึ่รถในขณะเมาสุรา หรือ เมาอย่าง อื่น เสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่ ด่านตรวจเพื่อแลกการไม่ ถูก ตรวจวัดแอลกอฮอล์หรือถูก จับกุม ดำเนินคดี - เจ้าหน้าที่เรียกรับยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แลกกับการไม่จับกุมผู้ขับซึ่รถในขณะ เมา สุราหรือเมาอย่างอื่น	๓	๕	๑๕	สูงมาก
กระบวนการงาน: การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวนถนนและทางเดินรถ						
(๑)	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นผิว ถนน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๒	๒	๔	ต่ำ
(๒)	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อได้รับ อนุมัติคำร้อง จากผู้มีอำนาจ	๒	๒	๔	ต่ำ

ประเด็นการเกิดการรับสินบนการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมาย						
(๑)	การสืบสวนและเข้าจับกุมผู้กระทำความผิด เกี่ยวกับยาเสพติดแล้วใช้อำนาจการจับกุมผู้กระทำความผิด	- ผู้กระทำความผิดเสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือให้ได้รับโทษน้อยลง - เจ้าหน้าที่เรียกรับยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่แลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด ไม่ดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๒)	ของกลางในคดี	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิใช่ตัวเงิน จาก ผู้กระทำความผิด ในการนำส่งของกลางใน คดีจำนวนน้อยกว่าความเป็นจริง เช่น ยาเสพติด ยาวัตถุออกฤทธิ์ต่างๆเพื่อให้ผู้กระทำความผิดได้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๓)	การสืบสวนติดตามจับกุมตามหมายจับ	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมผู้มีชื่อตามหมายจับหรือปล่อยตัวไป - ผู้มีหมายจับเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องถูกจับกุมส่งตัวดำเนินคดีหรือถูกติดตามจับกุมตาม หมายจับอีก	๓	๒	๖	ปานกลาง

ประเด็นการเกิดการรับสินบนการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกในคดีอาญา						
(๑)	การสอบสวนคดีฉ้อโกงที่ไม่ ครบองค์ประกอบผิด แล้วเห็นควรสั่งฟ้องความผิดฐานฉ้อโกง	- ผู้เสียหายเสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการรับเป็นคดีฉ้อโกง - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการการรับเป็นคดีฉ้อโกง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๒)	การปล่อยตัวชั่วคราว	- ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการ ได้รับการปล่อยตัวชั่วคราวในชั้นสอบสวน	๓	๒	๖	ปานกลาง
(๓)	พยานหลักฐานในสำนวน	- เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูล สารสำคัญในสำนวนเพื่อแลกกับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๒	๓	๖	ปานกลาง
(๔)	การทำสำนวนล่าช้าและรวบรวมพยานหลักฐาน	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำความผิดกฎหมายเพื่อทำสำนวนล่าช้าและรวบรวมพยานหลักฐานให้คดีไม่มีมูลความผิดหลักฐานไม่พอฟ้อง อันจะนำไปสู่เหตุที่อัยการสั่งไม่ฟ้อง หรือสั่งสอบเพิ่มเติมทำให้ผู้กระทำความผิดไม่ต้องรับโทษหรือ ได้รับโทษน้อยลง	๓	๓	๙	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลนครบาลทุ่งสองห้อง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ฝ่ายอำนวยการ

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	หลังจากได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการให้ได้รับคัดเลือกเป็น คู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ -เจ้าหน้าที่มีการรับเงินส่วนต่าง (เงินทอน) จากผู้ประกอบการภายหลังจากการจัดซื้อจัดจ้างได้รับอนุมัติ	๑๖ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่ รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วย ๓.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๔.เสริมสร้างการควบคุมแลผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๖.ผู้บังคับบัญชากำกับให้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด หากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเมื่อตรวจสอบพบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วย ๓.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๔.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา ๕.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๖.ประชุมฝ่ายงานอำนวยการผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับข้อสั่งการอย่างเคร่งครัดหากมีการเรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจ ให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบ ศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สว.อก.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การออกตรวจและค้นบุคคล/ยานพาหนะต้องสงสัย พบผู้กระทำความผิดแล้วใช้อำนาจการจับกุม	-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว -นำรถยนต์ของราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอกเหนือจากปฏิบัติหน้าที่ซึ่งต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายน้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เกินกว่าความเป็นจริง	๑๖ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดหากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับช้ญซากำชับเน้นย้ำให้เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ทุกครั้ง ที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด ๔.ผู้บังคับช้ญซากำชับให้มีการรายงานผลการจับกุมหลัง การปฏิบัติงานทุกครั้ง ๕.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๖.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.เสริมสร้างการควบคุมและผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานและเน้นย้ำบันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด ๔.รายงานผลการจับกุม ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หลังการปฏิบัติงานทุกครั้งและมีการสรุปผลการจับกุมรายเดือน ๕.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรม และ คุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สวป - รอง ผกก ป

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมาย							
๒	การออกตรวจสอบสถานบริการและสถานประกอบการพบการเปิดเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด	- ผู้ประกอบการเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อไม่ถูกจับกุม ส่งตัวดำเนินคดี - ผู้ประกอบการเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อให้สามารถเปิดเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดได้ และ ไม่ถูกตรวจสอบในอนาคต - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แทนการจับกุม	๒๐ (สูงมาก)	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชากำชับเน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ตรวจสอบสถาน บริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถาน บริการภายในเขตแจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓.ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๔.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๖.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแลก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชากำชับเน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบ สถานบริการหรือ สถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการภายในเขตแจ้งให้ เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓.ปล่อยแลก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่าง เคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๔.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา ๕.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานี ตำรวจนครบาลทุ่งสองห้องเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทานเพื่อเป็นการกล่อมเกลาจิตใจให้กับข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สวป - รอง ผกก ป

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ฝ่ายจราจร

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร แล้วออกใบสั่งผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการออก ใบสั่งจราจร - ผู้กระทำความผิดให้สินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อไม่ต้องชำระค่าปรับหรือชำระ น้อยกว่าค่าปรับตามใบสั่ง	๑๕ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชากำชับเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร ๔.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ออกใบสั่งทุกข้อหาและลงข้อมูลในระบบใบสั่งออนไลน์สำหรับประชาชน Police Ticket Management (PTM)และระบบควบคุมการตั้งจุดตรวจ THAI PoliceCheckpoint Control (TPCC) ทุกครั้งหลังออกใบสั่งจราจร ๕.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๗.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้าม มิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานกำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร ๔.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชากำชับเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ออกใบสั่งทุกข้อหาและลงข้อมูลในระบบใบสั่งออนไลน์สำหรับประชาชน Police Ticket Management (PTM)และ ระบบควบคุมการตั้งจุดตรวจ THAI Police Checkpoint Control (TPCC) ทุกครั้งหลังออกใบสั่งจราจร ๕.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา ๖.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจ นครบาลทุ่งสองห้องเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๗.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลาคใจ ให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สว.จร - รอง ผกก จร

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมาย							
๒	การตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์	- ผู้ขับขีรถในขณะที่เมาสุรา หรือ เมาอย่างอื่น เสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดให้กับเจ้าหน้าที่ ด่านตรวจเพื่อแลกการไม่ถูก ตรวจวัด แอลกอฮอล์หรือถูกจับกุม ดำเนินคดี - เจ้าหน้าที่เรียกรับยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่แลกกับการไม่จับกุมผู้ขับขีรถ ในขณะที่ เมาสุราหรือ เมาอย่างอื่น	๑๕ (สูงมาก)	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์ ๔.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติหลังจากการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์เสร็จสิ้น ๕.เสริมสร้างการควบคุมแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๗.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ก้าจับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้าม มิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานก้าจับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์ ๔.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา ก้าจับเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการปฏิบัติหลังจากการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์เสร็จสิ้น ๕.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไป สอดส่องดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา ๖.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจ นครบาลทุ่งสองห้อง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๗.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกล่าจิตใจให้กับ ข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมและคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สว.จร - รอง ผกก จร

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ฝ่ายสืบสวน

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การสืบสวนและเข้าจับกุมผู้กระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดแล้วใช้อำนาจการจับกุมผู้กระทำผิด	- ผู้กระทำผิดเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือให้ได้รับโทษน้อยลง - เจ้าหน้าที่เรียกรับยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่แลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำผิดไม่ดำเนินคดี	๑๖ (สูงมาก)	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดหากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชากำชับเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบ ดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด ๔.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการจับกุมให้ทราบทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้กระทำผิด ๕.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๗.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานกำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบ ดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด ๔.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการจับกุมให้ทราบทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้กระทำผิด ๕.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา ๖.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้องเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๗.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจ ให้กับข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สว.สส - รอง ผกก สส

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมาย							
๒	ของกลางในคดี	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิใช่ตัวเงิน จากผู้กระทำความผิด ในการนำส่งของกลางในคดีจำนวนน้อยกว่าความเป็นจริง เช่น ยาเสพติด ยา วัตถุออกฤทธิ์ต่างๆ เพื่อให้ผู้กระทำผิดได้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัดห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะ ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำความผิด ๔.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รายงานผลการจับกุมและลงข้อมูลของกลางในคดีในบันทึกจับกุมให้ละเอียดและครบถ้วนทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้กระทำความผิด ๕.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๗.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ก้าจับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะ ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อม ของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ก้าจับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพ เคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำความผิด ๔.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ก้าจับ เน้นย้ำให้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการจับกุมและลงข้อมูลของกลางใน คดีในบันทึกจับกุมให้ละเอียดและครบถ้วนทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้กระทำความผิด ๕.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๗.เผยแพร่ช่องทางกรรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลาคใจ ให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรม และคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สว.สส - รอง ผกก สส

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ฝ่ายสอบสวน

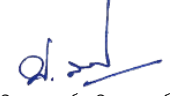
ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การสอบสวนคดีฉ้อโกงที่ไม่ครบองค์ประกอบผิด แล้วเห็นควรสั่งฟ้องความผิดฐานฉ้อโกง	- ผู้เสียหายเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการรับเป็นคดีฉ้อโกง - เจ้าหน้าที่เรียก ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการการรับเป็นคดีฉ้อโกง	๑๖ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด หากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชาใช้มาตรการการควบคุมตรวจสอบเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๔.เสริมสร้างการควบคุมและได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๖.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมงานสอบสวนผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัดห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ประชุมงานสอบสวน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้พนักงานสอบสวน ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ เรื่องการอำนวยความสะดวกทางอาญา การทำสำนวน การสอบสวนและมาตรการการควบคุม ตรวจสอบ เร่งรัดการสอบสวนคดีอาญาอย่างเคร่งครัด ๔.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลง ไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา ๕.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานี ตำรวจนครบาลบางเขน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจ ให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรม และคุณธรรมจริยธรรม อันดีงาม	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สว. (สอบสวน) - รอง ผกก (สอบสวน)

เรียน ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) พ.ต.ท. 

(สมภพ อภิชาชาญ)
สว.อก.สน.ทุ่งสองห้อง/ผู้รายงาน

- ทราบ/อนุมัติ ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. 
(ชิตนพพงศ์ สุริยานนท์)
ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง