



ฝ่ายป้องกันปราบปราม

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานนั้น

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้องได้ ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งได้แยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่ **สายงานป้องกันปราบปราม** โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(ชิตณุพงศ์ สุริยานนท์)

ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง

หัวหน้าหน่วยงาน



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน **สายงานป้องกันปราบปราม**
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน : ผู้กระทำผิดเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมและส่งตัวดำเนินคดี, เจ้าหน้าที่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แทนการจับกุม

มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓. ผู้บังคับบัญชา กำชับเน้นย้ำให้เน้นย้ำให้บันทึกภาพ เคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด ๔. ผู้บังคับบัญชา กำชับให้มีการรายงานผลการจับกุม หลัง การปฏิบัติงานทุกครั้ง ๕. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๖. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗. เสริมสร้างการควบคุมและ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๘. โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑. ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลอ่ยกว่ก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓. ปลอ่ยกว่ก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อม ของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานและเน้นย้ำบันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบ ดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด ๔. รายงานผลการจับกุม ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หลังการปฏิบัติงานทุก ครั้งและมีการสรุปผลการจับกุมรายเดือน ๕. จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๖. เผยแพร่ช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗. ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๘. จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกล่าจิตใจ ให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและ คุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	- บุคลากรในสถานีตำรวจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ - ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อกำชับ ข้อสั่งการเรื่องการเรียกรับสินบนของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัดทุกครั้งที่ย่อปฏิบัติงาน - มีการบันทึกบันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด และสามารถนำมาตรวจสอบได้เมื่อมีเรื่องร้องเรียนการรับสินบน - มีรายงานผลการจับกุมให้ผู้บังคับบัญชาทราบหลังการปฏิบัติงานทุกครั้งและสรุปผลการจับกุมรายเดือน - เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน - มีช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย - มีคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจของสถานี ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแลความเป็นอยู่สร้างความสามัคคี ช่วยกันรักษาภาพลักษณ์ที่ดีภายในองค์กร - สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน : ผู้กระทำผิดเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมและส่งตัวดำเนินคดี, เจ้าหน้าที่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อละเว้น

การปฏิบัติหน้าที่ แทนการจับกุม

มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชากำชับเน้นย้ำการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ประชาชนสัมพันธ์ตรวจสอบสถาน บริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้าย กับสถานบริการภายในเขตแจ้ง ให้เปิด-ปิดตรง ตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดหากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๔.เสริมสร้างการควบคุมและ ผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ๖.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บ ไซต์ของหน่วย ๗.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชากำชับเน้นย้ำการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ประชาชนสัมพันธ์ ตรวจสอบ สถาน บริการหรือ สถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการภายในเขต แจ้งให้ เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่าง เคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดหากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๔.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา ๕.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานี ตำรวจนครบาลทุ่งสองห้องเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทานเพื่อเป็นการกล่อมเกลาจิตใจ ให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	- บุคลากรในสถานีตำรวจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบนผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ -สถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการภายในเขตพื้นที่ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและปัญหาการเรียกรับสินจากสถาน บริการหรือสถานประกอบการลดน้อยลง -ผู้ได้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อกำชับ ข้อสั่งการเรื่องการเรียกรับสินบนของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัดทุกครั้งที่ออกปฏิบัติงาน -มีคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจของสถานีผู้บังคับบัญชา สอดส่อง ดูแลความเป็นอยู่ สร้างความสามัคคี ช่วยกันรักษาภาพลักษณ์ที่ดีภายในองค์กร -เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและกานปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน - มีช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย - สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน





ประกาศสถานีดำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีดำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีดำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบ ราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับค่า รับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจใน สังกัดสถานีดำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง



๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็น ส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ทุกนาย

คำนิยาม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้

“ของขวัญ” ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดา เดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม,

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องข้องในการปฏิบัติหน้าที่



๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพยากรของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

๗ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรง ผ่านผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ณ สถานีตำรวจนครทุ่งสองห้อง หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๓๘ ๓๘๘๖ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

๘ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำการดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับขั้นการบังคับบัญชาต่อไป ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

มาตรการการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๑. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินคดีอาญา หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัย จนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ / หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ



๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒.ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัดให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจ นครบาลทุ่งสองห้อง ทราบโดยเร็ว

๓.สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง จะจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้ เป็นประจำทุกปี และจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยปี ละหนึ่งครั้ง หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ

๔.ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง จัดทำข้อมูลสถิติการการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล ทุ่งสองห้อง ทราบทุกไตรมาส

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

1. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
2. ทางไปรษณีย์ โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง เลขที่ 444 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210
3. ทางโทรศัพท์ หมายเลข 02-574-6465
4. ทางโทรสาร หมายเลข 02-575-1660
5. ทาง Email: div2.tungsonghong07@outlook.co.th
6. เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง <https://tungsonghong.metro.police.go.th>
7. ทาง Facebook เพจ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและพยาน

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่า ด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้อง อาจจะได้รับความสะดวก รวดเร็ว เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่า เป็นความลับทาง ราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้ พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพล ต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้“ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจ สั่งการ ตามสมควรเพื่อ



คุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัย หรือความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้อง ขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ถูกร้อง ทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒.เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหานั้น ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔.ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งมาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑.ในระหว่างพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้เป็นธรรมและ ให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒.ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิ ในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ชิตนุพงศ์ สุริยานนท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง



กิจกรรมที่ ๑ ประชุมข้าราชการตำรวจ สน.ทุ่งสองห้อง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

พ.ต.อ.ชิศณุพงศ์ สุรียานนท์ ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง เรียกประชุมข้าราชการตำรวจ สน.ทุ่งสองห้องทุกนายอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อบอหมายนโยบาย เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมุ่งหมายให้สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



กิจกรรมที่ ๒ เข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง

พ.ต.อ.ชิตณุพงศ์ สุรียานนท์ ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน ได้ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ และเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นย้ำเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน ,ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และอบรมชี้แจงข้อปฏิบัติต่างๆ จากผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งตรวจเครื่องแต่งกาย ทรงผม และอุปกรณ์ประจำกาย ณ ลานหน้าเสาธงชาติ สน.ทุ่งสองห้อง



ฝ่ายป้องกันปราบปราม รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจทุ่งสองห้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



กิจกรรมที่ ๓ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และการการประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



สน.ทุ่งสองห้อง
ขอประกาศเจตนารมณ์ **งดให้ งดรับ**
NO GIFT POLICY
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
(NO GIFT POLICY)

ทั้งในขณะ ก่อน หลัง ปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้ง
ในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักฐานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย
ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน พ.ศ.2563

<https://thungsonghong.metro.police.go.th> 02-574-6465

พ.ต.อ.วิศณุพงศ์ สุริยานนท์
ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง



thungsonghong
Declaration of intent
NO GIFT POLICY
Do not accept anykind of gifts presents or benefites
befrom during or afterperforming duties.
(NO GIFT POLICY)

THAT MAY LEAD TO CORRUPTION AND
MISCONDUCT IN PRESENT AND IN THE FUTURE

INCLUDING COMPLIANCE WITH
THE ANNOUNCEMENT
OF THE NATIONAL ANTI-CORRUPTION COMMISSION ON
EVIDENCE OF ACCEPTANCE OF PROPERTY OR OTHER
BENEFITS BY ETHICS OF OFFICIALS A.D. 2020

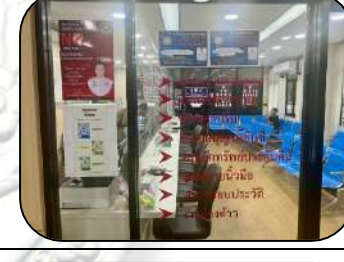
<https://thungsonghong.metro.police.go.th> 02-574-6465

POL.COL.CHITSANUPONG SURRIYANON
Tungsonghong Metropolitan
Police Station Superintendent



ฝ่ายป้องกันปราบปราม รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจทุ่งสองห้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



จุดที่ประชาสัมพันธ์	ภาพประกอบ	
จุดที่ ๑ บริเวณห้อง One Stop Service		
จุดที่ ๒ บริเวณห้อง หน้าห้องผู้กำกับการสถานี ชั้น ๒ สน.ทุ่งสองห้อง		
จุดที่ ๓ บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สน.ทุ่งสองห้อง		
จุดที่ ๔ จุดประชาสัมพันธ์ผู้มาติดต่อ ชั้น ๑ สน.ทุ่งสองห้อง		
จุดที่ ๕ บริเวณห้องควบคุมผู้ต้องหา ชั้น ๑ สน.ทุ่งสองห้อง		
จุดที่ ๖ ห้องสอบปากคำพนักงานสอบสวน ชั้น ๑ สน.ทุ่งสองห้อง		



กิจกรรมที่ ๔ ประชุมงานป้องกันปราบปราม ทุกวันอังคาร ที่ ๑ และ ๓ ของเดือน เวลา ๐๘.๓๐- ๑๐.๐๐ น.

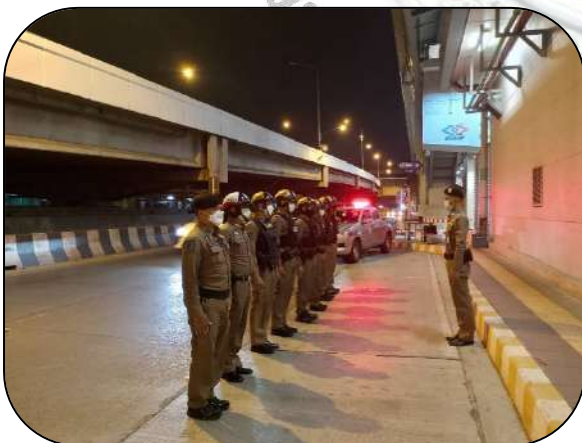
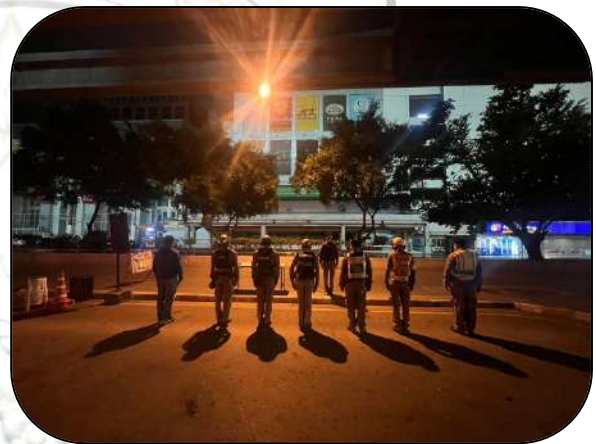
พ.ต.อ.ชิศณุพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุระ ตั้งวัฒนกิตติกุล รอง ผกก.ป.,สวป, ๒-๐ และข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม ร่วมประชุมบริหารงาน ป้องกันปราบปราม

โดยได้ประชุมชี้แจง รายละเอียดดังนี้

๑. ชี้แจงและให้แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม
๒. รับฟังปัญหาการปฏิบัติหน้าที่และข้อร้องเรียนการเรียกรับสินบนของการปฏิบัติงาน



กิจกรรมที่ ๕ ปลดปล่อยก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานทุกครั้ง โดยได้มีการปล่อยทั้งในสถานีตำรวจ และ การปล่อยแถวสัญญาณระหว่างปฏิบัติหน้าที่เพื่อเน้นการปรากฏกาย



กิจกรรมที่ ๖ บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่เข้าระงับเหตุ/ตรวจค้น/จับกุม



กิจกรรมที่ ๘ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หลังการปฏิบัติงานทุกครั้ง



ฝ่ายป้องกันปราบปราม รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจทุ่งสองห้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



กิจกรรมที่ ๙ ลงตรวจเยี่ยมชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการรับสินบน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

พ.ต.อ.ศิณพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุระ ตั้งวัฒนกิตติกุล รอง ผกก.ป.,สวป, ๒-๐ และตำรวจชุมชนสัมพันธ์

รายละเอียดดังนี้

- ๑.ประชาสัมพันธ์รณรงค์ห้ามเล่นพนันในทุกช่องทาง
- ๒.ขอความร่วมมือภาคประชาชนในการค้นหา ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ผู้มีอาชญากรรมทางจิตและผู้ป่วยจิตเวช เพื่อนำเข้าสู่การบำบัดรักษาตามประมวลกฎหมายยาเสพติดและพระราชบัญญัติสุขภาพ
- ๓.รับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๔.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส ยาเสพติด
- ๕.เตือนภัย/ให้ความรู้การฉ้อโกงออนไลน์ ๑๘ กลโกง
- ๖.เตือนภัยการป้องกันเหตุลักทรัพย์รถจักรยานยนต์ รถยนต์
- ๗.ดำเนินโครงการ Stop Walk & talk
- ๘.ประชาสัมพันธ์สื่อโซเชียลวักขีน โดยศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ศปอส.ตร.) ได้จัดทำสื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านภัยอาชญากรรมทางเทคโนโลยี หรือไซเบอร์วักขีน (Cyber Vaccine) โดยมุ่งเน้นให้ความรู้แก่ประชาชน เกิดความตระหนักรู้เท่าทันเล่ห์เหลี่ยมกลโกงและปลอดภัยจากอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
- ๙.ประชาสัมพันธ์แผนเผชิญเหตุฉุกเฉิน เหตุกราดยิง (Active Shooter) เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชน
- ๑๐.ประชาสัมพันธ์และรับฟังการร้องเรียนข้าราชการตำรวจที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการรับสินบน



ฝ่ายป้องกันปราบปราม รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจทุ่งสองห้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



กิจกรรมที่ ๙ โครงการ "อบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการตำรวจ สน.ทุ่งสองห้อง"

วันที่ (๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘) เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

พ.ต.อ.ชิณุพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง(สองห้อง๑), พ.ต.ท.สุระ ตั้งวัฒนิตกุล รอง ผกก.ป.สน.๑(สองห้อง ๒), พ.ต.ท.กิตติเมธ สาคุณ สวป.สน.๑(สองห้อง ๒-๑), พ.ต.ต.สมภพ อภิชาชาญ สว.อก.สน.๑(สองห้อง ๕-๑) พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สน.ทุ่งสองห้อง จำนวน ๕๗ นาย ณ วัดหลักสี่ พระอารามหลวง แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ร่วมโครงการ "อบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการตำรวจ สน.ทุ่งสองห้อง" โดยได้กราบนำสการ พระคุณเจ้า พระมหาปทุม (พระนักธรรมเอก) วัดหลักสี่ แสดงพระธรรมเทศนา เพื่อพัฒนาจิตใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดมีทัศนคติและจิตวิญญาณในการให้บริการประชาชนด้วยคุณภาพอ่อนน้อม ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจ ยึดมั่นในจริยธรรม อุทิศตนของตำรวจพร้อมรับใช้บริการประชาชน ไม่กระทำการเรียกรับสินบน และเป็นแบบอย่างที่ดีโดยไม่ข้องเกี่ยวกับอบายมุขและสิ่งเสพติด และร่วมกันทำความสะอาดภายในบริเวณวัดหลักสี่ ผลการดำเนินการโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย



กิจกรรมที่ ๑๐ การเผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของสถานี





สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

THUNGSONGHONG POLICE STATION



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
Suggestion or Complaint , Please Inform Superintendent of
THUNGSONGHONG METROPOLITAN POLICE STATION

โทร : 081-838-3886

พ.ต.อ. วิสนพพงศ์ สุริยานนท์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
โทร : 081-838-3886

✉ ร้องเรียน ร้องทุกข์ : tungsonghongmetropolice@gmail.com
✉ งานราชการภายใน : Div2_07@hotmail.com
f สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง : สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง
🌐 <https://tungsonghong.metro.police.go.th>

โทร : 02-574-6465
โทรสาร : 02-575-1660





คำสั่งฝ่ายป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

ที่ ๑๑๘/๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามนโยบายคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นในสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ร่วมรับผิดชอบกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกสายงานลดหลั่นกันลงไปอย่างทั่วถึงไว้แล้วนั้น

เนื่องจาก สมควรเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชา กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดำเนินไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑. พันตำรวจโทสุระ ตั้งวัฒนกิตติกุล รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล และสอดส่องความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑.๑ พันตำรวจโท กิตติเมธ สาคุณ สารวัตรป้องกันปราบปราม
- ๑.๒ พันตำรวจโท พยุง ต้นสอน สารวัตรป้องกันปราบปราม
- ๑.๓ พันตำรวจโท ญัฐวัฒน์ ทักษิระษะภูมิ สารวัตรป้องกันปราบปราม
- ๑.๔ พันตำรวจตรี อำนาจ อยู่สุข สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)

๒. พันตำรวจโท กิตติเมธ สาคุณ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม,สายตรวจผลัด ๒๒๑,ธุรการป้องกันปราบปราม

๒.๑. ร้อยตำรวจโท บุญธรรม สุขมา รอง สารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ผลัด ๒๒๑

๒.๑.๑ ร้อยตำรวจโท ศุภมงคล ศรีชา เป็นผู้ช่วย ดูแลสอดส่องความประพฤติ

๒.๑.๑.๑ ร้อยตำรวจตรี มิตรชัย สุพล

๒.๑.๑.๒ ดาบตำรวจ ธนวุฒิ หลักรอด

๒.๑.๑.๓ สิบตำรวจเอก อัษฎาวุธ วิลัย



- ๒.๑.๑.๔ สิบตำรวจตรี สหภาพ ไกรระจ่าง
- ๒.๑.๒ ร้อยตำรวจเอกสิริกร โปปัญญา เป็นผู้ช่วย ดูแลสอดส่องความประพฤติ
 - ๒.๑.๒.๑ ร้อยตำรวจตรี ไพโรจน์ อุบลดี
 - ๒.๑.๒.๒ สิบตำรวจเอก กฤษดา จ्ञานอก
 - ๒.๑.๒.๓ สิบตำรวจโท ประมิตร จำปาเรือง
 - ๒.๑.๒.๔ สิบตำรวจโท ทศนัย ไถวสินธุ์
 - ๒.๑.๒.๕ สิบตำรวจตรี อติเทพ เอกตาแสง

๒.๒ ธุรการงานป้องกันปราบปราม

- ๒.๒.๑ ดาบตำรวจ วรชาติ กัลยาณวัตร
- ๒.๒.๒ จำสิบตำรวจ สุเมธ นามสีสุข
- ๒.๒.๓ สิบตำรวจโท ภูตินันท์ อำมาตย์
- ๒.๒.๔ สิบตำรวจโท จักรพันธ์ ศรีธนะ

๓. พันตำรวจโท พยุง ต้นสอน สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ฝ่ายป้องกันปราบปราม สายตรวจผลัด ๒๒๒ ,สายตรวจเดินเท้า

๓.๑. ร้อยตำรวจโท วิสูตร เหมือนเสมา รอง สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ผลัด ๒๒๒

- ๓.๑.๑ ร้อยตำรวจโท ศิริชัย ไถวสินธุ์ เป็นผู้ช่วย ดูแลสอดส่องความประพฤติ
 - ๓.๑.๑.๑ ร้อยตำรวจตรี บำรุง คำฤชา
 - ๓.๑.๑.๒ จำสิบตำรวจ ธีรพล ศรีมาตย์
 - ๓.๑.๑.๓ จำสิบตำรวจ ธีรจุฑา ทบพวง
 - ๓.๑.๑.๔ จำสิบตำรวจ สุระเดช เผ่าพันธ์
 - ๓.๑.๑.๕ สิบตำรวจตรี พลกฤตย์ อ่อนหล้า
- ๓.๑.๒ ร้อยตำรวจโท อุทัย แก้วสมบัติ เป็นผู้ช่วย ดูแลสอดส่องความประพฤติ
 - ๓.๑.๒.๑ จำสิบตำรวจ พิษณุศร เวียงสมุด
 - ๓.๑.๒.๒ สิบตำรวจเอก ภาณุวัฒน์ ทองใจ
 - ๓.๑.๒.๓ สิบตำรวจโท ภาณุพงษ์ บวรกานต์กุล
 - ๓.๑.๒.๔ สิบตำรวจตรี พิรยุทธ บุญวงศ์

๓.๒ ร้อยตำรวจเอกวีระเทพ สังข์น่วมนต์ สารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ สายตรวจเดินเท้า

- ๓.๒.๑ ร้อยตำรวจตรี จำรัส แพรแก้ว
- ๓.๒.๒ ดาบตำรวจ สหรัักษ์ บุญครอง
- ๓.๒.๓ ดาบตำรวจ ธงไชย ไทยน้อย



๓.๓ ร้อยตำรวจโทธีระพงษ์ ทองแจ้ง รอง สารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ สายตรวจเดินเท้า

๓.๓.๑ ดาบตำรวจ ศิลปะชัย ศิลป์นอก

๓.๓.๒ ดาบตำรวจ ภิรมย์ ชำเกิด

๓.๓.๓ ดาบตำรวจ ภาวัต เจือจาน

๔. พันตำรวจโท ญัฐวัฒน์ ทักษิระะภูมิ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ นครบาล ทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ฝ่ายป้องกันปราบปราม สายตรวจผลัด ๒๒๓,สายตรวจชุด ๒๒๔,ชุดสายตรวจเสริม

๔.๑ ร้อยตำรวจเอก มัฒวัน มามขุนทด รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานี ตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ชุดผลัด ๒๒๓

๔.๑.๑ ร้อยตำรวจตรี สิงหราช โคตรวงศ์ เป็นผู้ช่วย ดูแลสอดส่องความประพฤติ

๔.๑.๑.๑ ดาบตำรวจ ศิริพงษ์ คงแก้ว

๔.๑.๑.๒ จำปีตำรวจ ราชันย์ สอนคำ

๔.๑.๑.๓ สิบตำรวจเอก กฤษดา ปล่อยทุม

๔.๑.๑.๔ สิบตำรวจตรี เจริญชัย กุมภพันธ์

๔.๑.๑.๕ สิบตำรวจตรี วรานนท์ เกษบุรมย์

๔.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก บุญเรือง อนุรักษ์ เป็นผู้ช่วย ดูแลสอดส่องความประพฤติ

๔.๑.๒.๑ ร้อยตำรวจโทอนันต์ บุตรวงศ์

๔.๑.๒.๒ สิบตำรวจเอกปัญญาวิทย์ เกียรติธนกุล

๔.๑.๒.๓ สิบตำรวจเอกวีระศักดิ์ ลักษ์ศิลป์

๔.๑.๒.๔ สิบตำรวจตรี ธนาวุฒิ คำกลั่น

๔.๒ ร้อยตำรวจโทพนม สงค์ทาน รอง สารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานี ตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ผลัด ๒๒๔

๔.๒.๑ ร้อยตำรวจโทวิรัตน์ เกตุทอง เป็นผู้ช่วย ดูแลสอดส่องความประพฤติ

๔.๒.๑.๑ ร้อยตำรวจตรี ศักดา ขาปู้

๔.๒.๑.๒ ดาบตำรวจ คันธณัฐ กลิ่นหอม

๔.๒.๑.๓ ดาบตำรวจ นิธิศ มะโนมัย

๔.๒.๑.๔ จำปีตำรวจ ชนกนันท์ แก้วนิมิต

๔.๒.๑.๕ สิบตำรวจตรี กษิต์บดินทร์ โมกขมรรคกุล

๔.๒.๒ ร้อยตำรวจตรี ศักดา ขาปู้ เป็นผู้ช่วย ดูแลสอดส่องความประพฤติ

๔.๒.๒.๑ สิบตำรวจเอก วิทวัส บุญประกอบ

๔.๒.๒.๒ สิบตำรวจเอก อติสร พยัคฆ์ศิริ



๔.๒.๒.๓ สิบตำรวจโท ทวีสิทธิ์ รัตนแสง

๔.๒.๒.๔ สิบตำรวจตรี นันทวัฒน์ แสนประเสริฐ

๔.๒.๒.๕ สิบตำรวจตรี วิวิทย์ แซ่โจ้ว

๔.๓ ร้อยตำรวจโทชีพ กลุ่มบุตร รอง สารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ชุดสายตรวจเสริม

๔.๓.๑ ดาบตำรวจ โสทธิพัฒน์ หิรัญสาย

๔.๓.๒ ดาบตำรวจ เฉลิมพันธ์ เดชศิริชัย

๔.๓.๓ จำสิบตำรวจ ปิยวัฒน์ ศรีประภาวงศ์

๔.๓.๔ สิบตำรวจโท ลัทธพล หลินลาโม

๕ พันตำรวจตรี อำนาจ อยู่สุข สารวัตร(ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง รับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติและวินัยข้าราชการ ชุดตำรวจชุมชนสัมพันธ์

๕.๑.ร้อยตำรวจโทสรารุช ดวงมณี เป็นผู้ช่วย ดูแลสอดส่องความประพฤติ

๕.๑.๑.ร้อยตำรวจโท จำลอง ทุมสงคราม

๕.๑.๒.ร้อยตำรวจโท คมกริช เผือกน้อย

๕.๑.๓.ดาบตำรวจ ธนดล ขำทัพ

ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(สุระ ตั้งวัฒนกิตติกุล)

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม สอบถาม
ความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา

กิจกรรมที่ ๑๑ จัดการประชุมมอบรางวัลข้าราชการตำรวจดีเด่น ที่ประพุดิตัวดี ตั้งใจทำงาน

พ.ต.อ.ชิศณุพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุระ ตั้งวัฒนกิตติกุล รอง
ผกก.ป.,สวป, ๒-๐ และข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม คณะ กต.ตร.สน.ทุ่งสองห้อง



กิจกรรมที่ ๑๒ การจัดหาเครื่องหมายยศ เพื่อประดับให้กับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเลื่อนยศ



ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง พร้อมด้วย รอง ผกก.ป.สน.ฯ มอบเครื่องหมาย
ยศ พ.ต.ท. ให้กับ สวป. ซึ่งได้รับการแต่งตั้งยศสูงขึ้น



ฝ่ายป้องกันปราบปราม รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจทุ่งสองห้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



กิจกรรมที่ ๑๒ การเยี่ยมและมอบสิ่งของเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ข้าราชการตำรวจ ฝ่าย ป. ที่ป่วยและเข้ารับการรักษาที่ รพ.



รอง ผกก. ป..สน.ทุ่งสองห้อง พร้อมด้วย สว.ป. สน.ทุ่งสองห้อง
 “เข้าเยี่ยมและมอบสิ่งของเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ” ข้าราชการตำรวจที่ป่วย ณ รพ.จุฬารัตน์

ตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง



กิจกรรมที่ ๑๓ โครงการ "ตำรวจสีขาว ข้าราชการตำรวจ สน.ทุ่งสองห้อง"

วันที่ (๔ ก.พ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.)

พ.ต.อ.ชิศณุพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.ทุ่งสองห้อง จึงได้จัดโครงการตำรวจสีขาว สน.ทุ่งสองห้อง โดยได้นำข้าราชการตำรวจ สน.ทุ่งสองห้อง จำนวน ๑๘๕ นาย มาประชุมและดำเนินการตรวจปัสสาวะ ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดทุกคน โดยมีผลการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่ปรากฏผลการตรวจว่ามีข้าราชการตำรวจนายใด มีสารเสพติดในร่างกาย และได้เน้นย้ำการประพฤติปฏิบัติตัวและการปฏิบัติหน้าที่ให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและมีความศรัทธาในตำรวจต่อไป

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ สน.ทุ่งสองห้อง



กิจกรรมที่ ๑๔ โครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลาจิตใจให้กับข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม



ฝ่ายป้องกันปราบปราม รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจทุ่งสองห้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

